

Số: /SNV-TCBC
V/v xây dựng Kế hoạch biên chế
công chức, viên chức năm 2024

Hung Yên, ngày tháng 3 năm 2023

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc.

Thực hiện các Nghị định của Chính phủ: Số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức; Số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý biên chế.

Để có cơ sở trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương về việc xây dựng Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP (thay thế Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP) trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí theo số lượng người làm việc của tỉnh (sau đây gọi tắt là Kế hoạch biên chế) năm 2024 theo quy định; Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch biên chế năm 2024 như sau:

1. Nguyên tắc

- Xây dựng Kế hoạch biên chế 2024 thực hiện trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đảm bảo theo đúng quy định của Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị, trong đó, cần xác định rõ đến năm 2026 tiếp tục giảm tối thiểu 5% biên chế cán bộ, công chức và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; đồng thời Kế hoạch biên chế năm 2024 phải thực hiện trên cơ sở vị trí việc làm, biên chế công chức, số lượng người làm việc được tạm giao năm 2023 gắn với lộ trình thực hiện tinh giản biên chế theo Kết luận số 140-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hưng Yên về quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026 trên địa bàn tỉnh Hưng Yên và Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh (theo đó năm 2024, các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn

tỉnh chủ động đề xuất cắt giảm biên chế chưa sử dụng và đảm bảo thực hiện cắt giảm tối thiểu 1,45% biên chế hành chính so với năm 2021; các đơn vị sự nghiệp xác định giảm biên chế hưởng lương từ NSNN theo lộ trình tinh giản biên chế tại Quyết định số 470/QĐ-UBND).

Lưu ý: Số biên chế giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập năm 2024 tạm thời chưa thực hiện cắt giảm hoặc chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp theo lộ trình tinh giản biên chế tại Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/2/2022 của UBND tỉnh.

- Đẩy mạnh việc thực hiện tinh giản theo hướng chuyển biên chế sự nghiệp sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp dựa trên khả năng tự chủ về tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập đối với các đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục và các đơn vị sự nghiệp có thu khác; trường hợp các đơn vị sự nghiệp công lập khác chưa được giao quyền tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thì thực hiện cắt giảm biên chế theo quy định;

- Không tách biệt viên chức trả lương từ nguồn thu sự nghiệp và viên chức trả lương từ nguồn ngân sách nhà nước cấp trong quá trình tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Việc xác định số lượng viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp để làm cơ sở đơn vị xác định tỷ lệ nguồn thu sự nghiệp đóng góp vào quỹ lương của đơn vị.

- Thực hiện nghiêm việc rà soát, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức để lựa chọn những cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín để đảm nhiệm; xác định đối tượng thuộc diện dôi dư, cần tinh giản biên chế để xây dựng phương án, lộ trình bố trí, sắp xếp, bảo đảm tính khả thi khi thực hiện.

- Đối với các trường học, bệnh viện tăng số học sinh, số lớp, tăng quy mô giường bệnh, các cơ quan, đơn vị phải rà soát, sắp xếp, bố trí đủ sỹ số học sinh trên lớp theo cấp, bậc học, điều chỉnh lại quy mô lớp học, giường bệnh một cách hợp lý và phải tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế sự nghiệp đã được cấp có thẩm quyền giao.

2. Xây dựng kế hoạch biên chế năm 2024

Trên cơ sở Đề án (*điều chỉnh*) vị trí việc làm và các quy định của pháp luật có liên quan, các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch biên chế năm 2024 theo Đề cương và các biểu mẫu số liệu có liên quan kèm theo, trong đó:

- Kế hoạch biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính: Phụ lục 01.

- Kế hoạch biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập: Phụ lục 2 đến Phụ lục 23.

Hồ sơ gửi kế hoạch biên chế đảm bảo theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 và khoản 1 Điều 10 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020.

(Có Đề cương và các biểu mẫu xây dựng Kế hoạch biên chế 2024 đính kèm)

3. Thời hạn gửi Kế hoạch biên chế năm 2024

Để kịp thời thẩm định, tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương theo đúng thời gian quy định, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo thực hiện và gửi Kế hoạch biên chế về Sở Nội vụ **trước ngày 17/4/2023** (*Kế hoạch biên chế năm 2024 của các cơ quan, đơn vị đề nghị gửi theo phần mềm quản lý văn bản và địa chỉ e-mail công vụ: tcbc.nv@hungyen.gov.vn*).

Đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố;
- Phòng TCBC^{Ng};
- Lưu: VT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Thiệu Hương